

**SLC** - **CGIL**  
**FISTel** - **CISL**  
**UILCOM** - **UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

## **COMUNICATO**

Nella giornata del 28 luglio 2021, le Segreterie Nazionali di SLC, UILCOM, FISTEL, hanno raggiunto un'intesa siglando il rinnovo del CCNL cartai cartotecnici.

Nonostante le tante difficoltà dettate dall'emergenza sanitaria anche se il settore ha continuato l'attività produttiva, la trattativa ha dovuto affrontare notevoli problematiche che ne hanno rallentato i progressi. Le Segreterie Nazionali unitamente all'intera delegazione trattante, hanno comunque raggiunto un accordo per rinnovare il CCNL di settore in un'ottica di modernizzazione della struttura partendo dall'impianto normativo coerentemente ai processi di innovazione tecnologica e di digitalizzazione.

E' stata semplificata la normativa riguardante la prima parte del contratto, unificando la disciplina applicata agli impiegati e agli operai, omogeneizzandoli laddove possibile ed introducendo il meccanismo della mensilizzazione come calcolo della retribuzione anche per gli operai.

Sul versante della classificazione unica sono state introdotte due nuove figure professionali ai livelli C1 e C2:

-conduttore taglierina

-conduttore estrusore.

Inoltre, è stato istituito un gruppo di lavoro per riformare e modernizzare la classificazione unica, che avrà il compito di analizzare ed identificare le nuove figure professionali, aggiornare la scala parametrica, riformulare in un'ottica di valorizzazione professionale più il ruolo che la mera mansione dei lavoratori tenendo conto dell'innovazione tecnologica e della nuova organizzazione del ciclo produttivo.

In linea con il processo di innovazione abbiamo introdotto, come richiesto nella piattaforma sindacale, l'indennità di polivalenza e di polifunzionalità che permetterà a quelle figure funzionali all'ottimizzazione del ciclo produttivo di avere un riconoscimento non solo professionale ma anche economico.

Verrà costituito un altro gruppo di lavoro che, partendo da un'analisi approfondita dei mutamenti delle filiere merceologiche possa ridefinire la sfera di applicazione e la stessa struttura del CCNL rendendolo più moderno e più funzionale al governo delle problematiche dei comparti.

Altri strumenti innovativi introdotti, sono quelli che riguardano il capitolo sull'innovazione tecnologica e alla correlata formazione necessaria l'aggiornamento professionale, considerando le maggiori risorse destinate al settore in coerenza con quanto previsto nel PNRR. Potrà essere concordato a livello aziendale un nuovo strumento per la gestione della banca del tempo, meccanismo che in altri contratti ha garantito buoni risultati.

Il contratto avrà scadenza il 31 dicembre 2024 e prevederà un aumento economico di euro 100 al livello C1 suddivisi in 4 tranches:

30 Euro gennaio 2022

30 Euro gennaio 2023

20 Euro gennaio 2024

20 Euro luglio 2024

Viene inoltre riconosciuta una tantum di euro 150 da erogarsi nel mese di ottobre, al termine conseguentemente allo scioglimento della riserva.

Inoltre, a decorrere dal 1° gennaio 2023 viene riconosciuto un aumento pari allo 0,3% del contributo a carico del datore di lavoro in favore delle lavoratrici e dei lavoratori aderenti a Byblos.

SLC CGIL-FISTel CISL- UILCOM UIL dando un giudizio complessivamente positivo all'intesa sottoporranno dal 01 settembre e non oltre il 30 settembre l'ipotesi di accordo al giudizio dei lavoratori in tutti i luoghi di lavoro.

Roma, 29 luglio 2021

Le Segreterie Nazionali  
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL